

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité

GDF SUEZ a choisi de soutenir le Programme de Recherche et d'Enseignement des Savoirs sur le Genre (PRESAGE) lancé en 2010, conjointement par Sciences Po et l'Observatoire français des conjonctures économiques (OFCE), en signant, le 22 septembre 2011, une convention de partenariat de trois ans. Son objectif : soutenir la recherche académique, sensibiliser, former et informer sur la mixité au sein de GDF SUEZ et à l'externe, développer de nouveaux outils d'analyse dans le Groupe.

« Réfléchir sur le genre pour innover et créer de la richesse intelligente »

Interview croisée de Valérie Bernis, Directrice Générale Adjointe de GDF SUEZ, de Richard Descoings, Directeur de Sciences Po et d'Hélène Périvier, économiste à l'OFCE et co-responsable de PRESAGE



Valérie Bernis



Richard Descoings



Hélène Périvier

Qu'est-ce que le programme PRESAGE ? Pourquoi Sciences Po a-t-il choisi de former ses étudiants aux études de genre et de développer la recherche sur ces thématiques ?

Hélène Périvier, économiste à l'OFCE et co-responsable de PRESAGE : « L'objectif premier de PRESAGE est de diffuser les savoirs. Il existe des recherches riches, des pensées sur le genre et sur les inégalités de sexe multiples depuis plusieurs décennies dans de nombreuses disciplines. La diffusion de ces savoirs passe par deux canaux : l'organisation de conférences et de colloques permettant la rencontre de chercheuses et de chercheurs de disciplines variées et une offre pédagogique large et cohérente ouverte aux étudiants de Sciences Po. La démarche du programme est donc transversale. Toutes les disciplines enseignées à Sciences Po sont concernées : droit, économie, histoire, sociologie, sciences politiques, mais aussi la philosophie qui fait son entrée à Sciences Po avec le cours magistral de Geneviève Fraisse. Le second objectif de PRESAGE est de dynamiser la recherche en lançant des programmes de recherche, à travers le soutien des jeunes chercheuses et chercheurs qui travaillent sur ce thème. »

>>

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité



Richard Descoings, Directeur de Sciences Po : « L'ouverture de Sciences Po à la diversité a commencé avec l'international, s'est poursuivie avec les Conventions Education Prioritaire, puis le handicap : c'est tout naturellement que nous avons voulu ouvrir le chantier du genre, dans le droit fil de ces réflexions et de ces actions sur la nécessité de former une communauté étudiante la plus ouverte et la plus diverse possible. »

Qu'est-ce qui a motivé le partenariat entre GDF SUEZ, groupe industriel d'envergure internationale et Sciences Po PRESAGE, acteur académique de référence ?

Valérie Bernis, Directrice Générale Adjointe de GDF SUEZ : « Ce partenariat illustre notre vision de l'entreprise. Une entreprise pour laquelle la performance n'est pas simplement économique mais aussi sociale et sociétale. Or, nous avons à la fois un impératif interne, celui de faire progresser l'égalité professionnelle et la mixité dans nos instances dirigeantes, notamment, et une ambition globale, celle de jouer un rôle d'acteur social innovant. Dès lors, développer un partenariat avec le Programme de Recherche et d'Enseignement des Savoirs sur le Genre (PRESAGE) mis en place par Sciences Po et l'OFCE en 2010 nous a semblé pertinent et passionnant. Ce partenariat va nous permettre de développer des recherches appliquées au sein du Groupe et de prendre de la hauteur pour mieux comprendre les mécanismes de construction des inégalités au niveau international. »

Richard Descoings : « Nous tenons à ce que les partenariats avec les entreprises soient le lieu d'un échange et d'un travail commun. Le partenariat que nous nouons aujourd'hui avec GDF SUEZ est crucial car il va permettre non seulement de stimuler la recherche sur le genre et de renforcer les connaissances sur ce thème déterminant pour l'avenir de nos sociétés contemporaines. Mais il va également permettre à nos chercheurs de mettre en œuvre des recherches appliquées au sein de GDF SUEZ et d'ancrer leur travail au cœur des problématiques d'entreprise. En retour le travail concret mené par GDF SUEZ, et la politique ambitieuse que le groupe a lancé en matière de mixité, vont nourrir la réflexion universitaire. »

En quoi consiste concrètement ce partenariat ? Quelle est son originalité ?

Valérie Bernis : « Ce partenariat a été élaboré et pensé autour de 3 axes clés : le soutien direct à de la recherche académique à travers des bourses destinées à de jeunes chercheurs internationaux, la sensibilisation et l'information grâce à un colloque annuel consacré au genre et à des cycles de conférence, enfin la mise en œuvre de recherches appliquées au sein de notre Groupe afin de développer des outils d'analyse et de mesure innovants pour cerner très finement les inégalités et mesurer les progrès accomplis. »

Hélène Périvier : « Ce partenariat nous permettra de penser ensemble l'égalité entre les sexes dans la sphère du travail. »

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité



Que peut apporter une analyse de genre aux entreprises confrontées au défi de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ?

Valérie Bernis : « Cette réflexion nous permet tout d'abord de convaincre en mobilisant le fruit de 50 ans de recherches et de savoirs et d'innover en créant de la richesse intelligente. Enfin, c'est un puissant levier pour inventer et explorer de nouvelles pratiques en entreprise et favoriser la mise en place d'actions en anticipation. »

Hélène Périvier : « PRESAGE fédère des recherches en sciences sociales sur les inégalités femmes-hommes. En mettant en lumière des concepts, des pensées, des débats qui existent dans la sphère académique, il devient possible de dépasser les idées reçues et les stéréotypes qui bloquent le processus d'égalité professionnelle dans les entreprises. Diffuser, expliquer, débattre, bousculer les certitudes, et proposer des perspectives analytiques cohérentes des inégalités de sexe, tels sont les points forts que PRESAGE peut apporter à un groupe de l'envergure de GDF SUEZ. »



GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité

Les grands apports de ce partenariat

La convention de mécénat qui lie GDF SUEZ à Sciences Po/PRESAGE est un projet ambitieux et innovant qui permet d'aborder la question de l'égalité dans la sphère du travail sous un angle nouveau. Il s'articule autour de plusieurs axes clés liant la recherche académique au monde de l'entreprise.

Soutenir la recherche académique

Première dimension de ce dispositif GDF SUEZ s'engage à soutenir la recherche en octroyant des bourses aux jeunes chercheur-e-s de PRESAGE et en finançant les différentes publications universitaires qui y sont liées.

Sensibiliser/informer au sein de GDF SUEZ et en externe

Le partenariat a également pour objectif de diffuser une culture de l'égalité au sein du Groupe et plus largement dans la société civile, :

- Un colloque international annuel sur le genre sera organisé autour du 8 mars à Sciences Po réunissant des chercheur-e-s et des responsables du Groupe GDF SUEZ
- Des cycles de conférences internalisés d'une grande qualité intellectuelle seront menés au sein de GDF SUEZ.
- Des dîners-débats permettront de confronter les cadres dirigeants du Groupe à la pensée et aux recherches d'un-e chercheur-e de renommée internationale.

Développer des outils d'analyses et de mesures innovants

Enfin, l'un des apports singuliers de ce partenariat sera de mettre en œuvre des recherches appliquées au sein de GDF SUEZ.

Il s'agira :

- de créer des outils d'analyse des inégalités et des outils de mesure du progrès en fonction des objectifs déjà définis par le Groupe,
- de les déployer puis de réaliser un rapport sur l'égalité.



Le 22 septembre 2011, Valérie Bernis, Directrice Générale Adjointe de GDF SUEZ et Richard Descoings, Directeur de Sciences Po, signent le partenariat

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité



Les acteurs de ce partenariat



Sciences Po, un lieu éducatif attentif aux enjeux contemporains

Sciences Po a été fondé en 1871 et forme depuis 140 ans les responsables de demain, dans le secteur privé comme dans la haute administration, la politique et la recherche. Institution d'enseignement supérieur et de recherche se caractérisant par une internationalisation très poussée et le recrutement très sélectif de ses étudiants, Sciences Po consacre 37% de son budget à la recherche en économie, droit, histoire, sociologie, science politique et relations internationales.

Sciences Po participe à la vie de la Cité et contribue au débat public par sa recherche en sciences sociales et par la variété des débats et événements qui y sont organisés chaque année.

Repères

- > **10 000 étudiants**
- > **40% des élèves ont une autre nationalité que la citoyenneté française et viennent de 130 pays différents**
- > **146 000 heures d'enseignement**
- > **L'investissement dans la diversité sociale**
- > **21% des élèves sont boursiers, 26% si l'on compte les élèves issus du système scolaire français. L'objectif est d'atteindre 30% en 2013**
- > **Plus de 5 millions d'euros de fonds propres sont consacrés à l'aide sociale**
- > **Une des plus riches bibliothèques universitaires en Sciences Humaines d'Europe continentale.**
- > **Près de 1 million d'ouvrages, 15 000 périodiques**
- > **1,4 million de téléchargements, 40 bases de données et plus de 2000 dossiers de presse en ligne**



PRESAGE, un programme de recherche et de diffusion des savoirs innovant

Le programme de recherche et d'enseignement des savoirs sur le genre développé conjointement par l'OFCE et Sciences Po, PRESAGE, insère une réflexion sur le genre dans l'ensemble des activités de Sciences Po : enseignement, recherche, formation continue.

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité

Ce programme est novateur de plusieurs points de vue :

- Il adopte une approche transversale en se plaçant dans une démarche pluridisciplinaire (économie, droit, philosophie, science politique, sociologie, histoire, psychologie...).
- Il porte un projet intellectuel nouveau en rassemblant les deux pôles de la recherche sur les rapports sociaux de sexes, qui jusqu'à présent communiquent peu : l'approche philosophique autour de la construction identitaire de la personne et l'approche socio-économique et historique de la construction des inégalités.
- Il est ouvert à l'international de sorte à faciliter la collaboration avec des chercheurs-ressortissants étrangers.

Intégré à l'OFCE, centre de recherche en économie de Sciences Po, PRESAGE est rattaché à sa Présidence et sa gouvernance est assurée par l'OFCE. Il est doté d'un comité scientifique, composé de personnalités de disciplines diverses et résolument ouvert sur l'international.

GDF SUEZ

GDF SUEZ, un Groupe international responsable

GDF SUEZ inscrit la croissance responsable au cœur de ses métiers pour relever les grands enjeux énergétiques et environnementaux : répondre aux besoins en énergie, assurer la sécurité d'approvisionnement, lutter contre les changements climatiques et optimiser l'utilisation des ressources.

Le Groupe propose des solutions performantes et innovantes aux particuliers, aux villes et aux entreprises en s'appuyant sur un portefeuille d'approvisionnement gazier diversifié, un parc de production électrique flexible et peu émetteur de CO2 et une expertise unique dans quatre secteurs clés : le gaz naturel liquéfié, les services à l'efficacité énergétique, la production indépendante d'électricité et les services à l'environnement.

GDF SUEZ compte 218 350 collaborateurs dans le monde pour un chiffre d'affaires en 2010 de 84,5 milliards d'euros. Coté à Bruxelles, Luxembourg et Paris, le Groupe est représenté dans les principaux indices internationaux : CAC 40, BEL 20, DJ Stoxx 50, DJ Euro Stoxx 50, Euronext 100, FTSE Eurotop 100, MSCI Europe, ASPI Eurozone et ECPI Ethical Index EMU.

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po PRESAGE pour faire progresser l'égalité

Présentation des responsables du programme PRESAGE



Hélène Périvier, économiste à l'OFCE

- Ses domaines de recherche concernent les politiques sociales et familiales, et les inégalités entre les sexes sur le marché du travail dans une perspective de comparaisons internationales.
- Elle est titulaire d'un doctorat d'économie obtenu sous la direction de Jacques Le Cacheux à l'université Paris 1-Panthéon-La Sorbonne.
- Elle est membre du comité de rédaction de la revue Travail, genre et sociétés. Elle a coécrit un rapport pour le Parlement européen « Les femmes sur le marché du travail : les faiblesses spécifiques dans huit pays représentatifs de l'Union Européenne ».



Françoise Milewski, économiste à l'OFCE

- Son domaine de recherche actuel concerne les inégalités entre les femmes et les hommes sur le marché du travail.
- Elle anime un Groupe de recherche pluridisciplinaire « Genre, emploi et politiques publiques »
- Elle est membre du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en qualité des personnes désignées en raison de leur compétence ou de leur expérience.
- Elle fut chargée d'une mission ministérielle sur la précarité des femmes en 2005, et rapporteure générale du Comité de pilotage pour l'égal accès des femmes et des hommes aux emplois supérieurs des fonctions publiques de 2000 à 2005.
- Elle fut rédactrice en chef de la Revue et de la Lettre de l'OFCE, responsable de la division « conjoncture française » à l'OFCE et maître de conférences à Sciences Po.