

22 septembre 2011

GDF SUEZ s'associe à Sciences Po/PRESAGE pour faire progresser la recherche sur le genre et enrichir sa politique Mixité

GDF SUEZ a choisi de soutenir le Programme de Recherche et d'Enseignement des Savoirs sur le Genre (PRESAGE) lancé en 2010, conjointement par Sciences Po et l'Observatoire français des conjonctures économiques (OFCE), en signant, le 22 septembre 2011, une convention de partenariat de trois ans. GDF SUEZ est le premier partenaire et à ce titre partenaire fondateur de PRESAGE. L'objectif de ce partenariat vise à soutenir la recherche académique par l'octroi de bourses aux jeunes chercheurs, sensibiliser, former et informer sur la mixité au sein de GDF SUEZ et développer de nouveaux outils d'analyse dans le Groupe.

Mobilisé pour faire progresser la mixité à tous les niveaux de son organisation, GDF SUEZ renforce ainsi ses engagements employeur de manière innovante et s'inscrit comme un acteur social concerné par les enjeux d'égalité entre les sexes.

« Grâce à ce partenariat, GDF SUEZ pourra enrichir son approche managériale d'apports académiques exigeants. Il permettra également au Groupe de mieux comprendre les mécanismes de construction des inégalités au niveau international et de mieux agir, en anticipant. », explique Valérie Bernis, Directrice Générale Adjointe de GDF SUEZ et à l'origine du partenariat.

« Ce partenariat montre que nos deux institutions attachent une grande importance à la diffusion du savoir et au développement de la responsabilité sociale. », constate Richard Descoings, Directeur de Sciences Po.

Un partenariat noué autour de 3 axes clés :

- **Soutenir la recherche académique** par l'octroi de bourses à de jeunes chercheurs internationaux.
- **Sensibiliser, former, informer** au sein du Groupe et au-delà grâce à un colloque annuel consacré au genre et à des cycles de conférences.
- **Développer des outils d'analyse et de mesure innovants** pour mieux cerner les inégalités, et aussi mesurer les progrès réalisés au sein du Groupe.

L'un des apports singuliers de ce partenariat sera de mettre en œuvre des recherches appliquées au sein de GDF SUEZ. Elles seront menées de concert par PRESAGE et EQUILIBRES, agence conseil dédiée aux enjeux d'égalité professionnelle, d'équilibre de vie et de parentalité qui, depuis 2008, accompagne GDF SUEZ dans sa politique Mixité.

« Ce partenariat est particulièrement stimulant et novateur, souligne Hélène Périvier, économiste à l'OFCE et co-responsable de PRESAGE, car il allie le soutien à un programme de recherche académique et la mise en œuvre de recherches appliquées au sein d'un grand groupe d'envergure internationale. Il nous permettra de penser ensemble l'égalité entre les sexes dans la sphère du travail. Plus globalement, ce partenariat est aussi un puissant moteur de diffusion des recherches sur le genre. »

Ce partenariat répond ainsi à plusieurs ambitions :

- **Convaincre par la mobilisation des savoirs sur le genre, fruits de recherches pluridisciplinaires et internationales**, la mise en place d'outils d'analyse et de mesure innovants.
- **Innover en créant de la richesse intelligente** pour inventer et explorer de nouvelles pratiques en entreprise et favoriser ainsi la mise en place d'actions en anticipation.
- **Contribuer à diffuser une culture de l'égalité** dans le Groupe et plus largement dans la société civile.

A propos de GDF SUEZ

Une démarche Mixité initiée dès 2008 par des actions volontaristes

Dès sa création en 2008, GDF SUEZ a décidé d'agir à la fois sur son organisation et sur sa culture pour permettre aux femmes de mieux progresser au sein du Groupe. La démarche a d'abord été initiée par la création d'un réseau de femmes, Women In Networking (WIN), aujourd'hui fort de plus de 600 membres et présent dans 4 pays. Second jalon, la mise en place d'un programme de mentoring, lancé en janvier 2010 qui met en relation des cadres dirigeants du Groupe et des femmes à haut potentiel.

Une politique Mixité ambitieuse validée par le Comité Exécutif du Groupe en 2011

En mars 2011, GDF SUEZ entérine de façon durable et déterminante ses engagements en faveur de la mixité en se fixant quatre objectifs chiffrés ambitieux à l'horizon 2015 :

- Un cadre dirigeant sur 3 nommés sera une femme
- 35 % de femmes parmi les hauts potentiels
- 25 % de femmes parmi les cadres
- 30 % de femmes dans les recrutements

Un comité de pilotage Mixité est chargé d'accompagner et de stimuler la progression vers ces objectifs stratégiques.

A propos de SCIENCES PO

Sciences Po a été fondé en 1871 et forme depuis 140 ans les responsables de demain, dans le secteur privé comme dans la haute administration, la politique et la recherche.

Institution d'enseignement supérieur et de recherche se caractérisant par une internationalisation très poussée et le recrutement très sélectif de ses étudiants, Sciences Po consacre 37% de son budget à la recherche en économie, droit, histoire, sociologie, science politique et relations internationales.

Sciences Po participe à la vie de la Cité et contribue au débat public par sa recherche en sciences sociales et par la variété des débats et événements qui y sont organisés chaque année.



A propos de

Le programme de recherche et d'enseignement des savoirs sur le genre développé conjointement par l'OFCE et Sciences Po, PRESAGE, insère une réflexion sur le genre dans l'ensemble des activités de Sciences Po : enseignement, recherche, formation continue.

Ce programme est novateur de plusieurs points de vue :

- Il adopte une approche transversale en se plaçant dans une démarche pluridisciplinaire (économie, droit, philosophie, science politique, sociologie, histoire, psychologie...).
- Il porte un projet intellectuel nouveau en rassemblant les deux pôles de la recherche sur les rapports sociaux de sexes, qui jusqu'à présent communiquent peu : l'approche philosophique autour de la construction identitaire de la personne et l'approche socio-économique et historique de la construction des inégalités.
- Il est ouvert à l'international de sorte à faciliter la collaboration avec des chercheurs-res étrangers-ères.

Intégré à l'OFCE, centre de recherche en économie de Sciences Po, PRESAGE est rattaché à sa Présidence et sa gouvernance est assurée par l'OFCE. Il est doté d'un comité scientifique, composé de personnalités de disciplines diverses et résolument ouvert sur l'international.

Site internet : <http://presage-ofce.sciences-po.fr/>

Contact Presse GDF SUEZ

Tél. 01 44 22 24 35

gdfsuezpress@gdfsuez.com



Contact Presse

Charlène Lavoir

Tél. 01.44.18.54.41

charlene.lavoir@sciences-po.fr